

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Piemaksa par papildu darbu veikšanu	saskaņā ar vienošanos	Papildu darba veikšana. Piemaksas apmērs atkarīgs no veicamā papildu darba apjoma, sarežģītības un atbildības pakāpes
Piemaksa par papildu darbu veikšanu, aizstājot prombūtnē esošo darbinieku	līdz 30 %	Papildu darba veikšana. Piemaksas apmērs atkarīgs no veicamā papildu darba apjoma, sarežģītības un atbildības pakāpes
Naudas balva par darbinieka ieguldīto darbu, nopelniem un motivāciju kapitālsabiedrības attīstībā	Apmērs tiek noteikts ņemot vērā attiecīgā kapitālsabiedrības finansiālās iespējas	Ieguldījums kapitālsabiedrības attīstībā, lojalitāte
Naudas balva apaļās darba jubilejās	EUR 100.00 - 10 gadu stāžs; EUR 200.00 - 20 gadu stāžs; EUR 300.00 - 30 gadu stāžs; EUR 400.00 - 40 gadu stāžs	Darba stāžs

Informācija par sociālajām garantijām

Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
Vienreizējs pabalsts sakarā ar darbinieka tuvinieka nāvi	EUR 150.00 vai 250.00	Mirusā tuvinieka radniecības pakāpe
Vienreizējs pabalsts sakarā ar bērna piedzimšanu	EUR 250.00	Bērna piedzimšana